

Sintesi dei principali mutamenti ed elementi che hanno caratterizzato l'attività del Dipartimento nel 2025

Didattica: Nel 2025 l'introduzione di una nuova modalità di accesso al CdS in Medicina e Chirurgia, tramite il cosiddetto "semestre aperto" (DM 418 del 30/05/2025), ha inciso sull'attrattività di tutti i CdS "affini" o comunque di area biomedica. Inoltre, la Facoltà di Medicina, Farmacia e Prevenzione, preso atto degli orientamenti ministeriali verso la didattica a distanza di qualità (DM 1835 del 6/12/2024), ha proposto un investimento in tal senso che ha coinvolto direttamente il DiSAP con la progettazione, in corso nel 2025, di tre nuovi CdS triennali da erogare in modalità prevalentemente a distanza. Si segnala, inoltre, che il Corso di Dottorato incardinato al DiSAP ha completato il primo ciclo di attivazione.

Ricerca: Gli indicatori della ricerca offrono un quadro che riflette una molteplicità di fattori interagenti, per cui, mentre il singolo indicatore subisce oscillazioni in positivo o negativo, il quadro complessivo appare decisamente favorevole, con docenti e ricercatori, ulteriormente numerosi (99 a fine 2025), impegnati nel reperimento di risorse per la ricerca più sul fronte internazionale che nazionale, e capaci di sostenere una produttività scientifica di qualità e allineata con la mission dipartimentale.

Terza missione: Fin dalla sua fondazione, il DiSAP ha investito energie nelle relazioni con il territorio che impattano sugli indicatori di Terza Missione. I risultati superiori alle attese mostrano la capitalizzazione della rete di relazioni, con un ruolo fondamentale ricoperto dalle interazioni con gli istituti scolastici. Si segnala, peraltro, che l'estrazione di dati da 3Monitor richiede passaggi di revisione manuale dovuti a incertezze nella compilazione da parte degli utenti, ciò che suggerisce l'opportunità di un aggiornamento della piattaforma.

Amministrazione: La gestione amministrativa del DiSAP avviene nel contesto, sempre più strutturato, della Metastruttura Medico-Chimica, quindi a un livello superiore rispetto a quello strettamente dipartimentale. Il target strategico dipartimentale, riferito alle biografie del personale, è stato contestualizzato nella riorganizzazione complessiva del sito web del DiSAP.

DIDATTICA						
OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	RIESAME DEI RISULTATI RAGGIUNTI	Indicatori Dipartimento		TARGET PREFISSATO	RISULTATO RAGGIUNTO
OBIETTIVO STRATEGICO 1.1 - DIDATTICA Potenziamento e innovazione della didattica tramite la progettazione ed erogazione anche di nuovi CdS (Ob. dipartimentale D4) per rispondere alle richieste del mondo del lavoro e degli stakeholders, favorendo un approccio all'apprendimento e all'insegnamento incentrati sullo studente con particolare attenzione a: • consolidamento e incremento mirato del numero degli iscritti (Ob. dipartimentale D1) • offerta formativa in linea con gli European Standards and Guidelines per l'Assicurazione della Qualità (Ob. dipartimentale D3) nell'European Higher Education Area (EHEA) • offerta formativa professionalizzante coerente con le esigenze espresse dalle parti interessate • attività di sostegno per gli studenti con particolare attenzione alle debolezze o lacune nella preparazione iniziale • sviluppo della motivazione dello spirito critico e dell'autonomia organizzativa dello studente • monitoraggio e aggiornamento continuo dell'offerta formativa anche in relazione alla concatenazione dei livelli di formazione • offerta di adeguati tirocini curriculari, pratici valutativi e professionalizzanti	Progettazione e riprogettazione dell'offerta formativa (CdS)	Per l' Indicatore 1: Il CdS L-13 era storicamente scelto da molti studenti che non superavano il test di ammissione a Medicina e Chirurgia (MCH). L'istituzione del <i>Semestre aperto</i> (SA) ha radicalmente modificato le modalità di accesso a MCH, con impatti sull'attrattività dei CdS "affini". I non immatricolati a MCH hanno soprattutto orientato la loro scelta per il proseguimento degli studi verso CdS che offrono percorsi più coerenti con il SA rispetto al CdS L-13. Il target è quindi strutturalmente non raggiungibile. Il CdS L-32 contribuisce marginalmente all'indicatore.	1	IC00a: Avvii di carriera al primo anno (L; LMCU; LM)	650	393
		Per l' Indicatore 2: Rispetto alla pianificazione (un nuovo CdS da progettare entro il 2026), il Dipartimento ha avviato la progettazione di n. 3 nuovi CdS con declinazione salutistica, da erogare in modalità prevalentemente a distanza (L-13, Scienze Biologiche per la salute; L-24 Psicologia per la salute; L-22, Scienze motorie per la salute). Il target, come previsto, sarà monitorato nell'anno 2026.	2	Numero corsi di laurea progettati	0	0
			3	0	0	
OBIETTIVO STRATEGICO 1.2 - SERVIZI AGLI STUDENTI Potenziamento e innovazione dei servizi agli studenti tramite: • orientamento in entrata (Ob. dipartimentale D1) , ritenere e uscita/placement • tutorato didattico per favorire la regolarità del percorso formativo (Ob. dipartimentale D2) • partnership con le istituzioni e le aziende del contesto locale e nazionale per erogare servizi agli studenti	Rafforzamento dell'orientamento Miglioramento della regolarità del percorso formativo e riduzione delle percentuali di abbandono e di studenti e studentesse inattivi Miglioramento della qualità della didattica	Entrambi gli indicatori riferiti alla regolarità delle carriere della L-13 evidenziano l'efficacia delle diverse azioni intraprese (tutoraggio, calendarizzazione di lezioni e laboratori) favorevole alla frequenza, calendarizzazione degli appelli d'esame su base annuale, formazione dei docenti alla didattica innovativa e digitale, aumento della quota della didattica erogata in modalità asincrona remota entro i limiti di legge). Il target di consolidamento è raggiunto per IC14, mentre è superato per IC16.	1	IC14: Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	53-57%	57,2%
			2	IC16: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno	38-42%	43,9%
			3	0	0	
OBIETTIVO STRATEGICO 1.3 - MASTER Qualificazione, valorizzazione e potenziamento di un'offerta strategica equilibrata di master, corsi di formazione e corsi di perfezionamento nell'ambito di Unife Master School (UMS) con l'obiettivo di completare la filiera formativa in accordo con le lauree triennali e magistrali, in sinergia con le realtà produttive del territorio (Ob. dipartimentale D4) OBIETTIVO STRATEGICO 1.5 - SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE Assicurazione della qualità e della congruità della formazione del personale medico e sanitario rispetto ai fabbisogni tramite: • sviluppo di una maggiore sinergia con le strutture sanitarie pubbliche e private, • consolidamento e sostenibilità del n. di scuole di specializzazione ad accesso medico e non medico (Ob. dipartimentale D5)*.	Progettazione e riprogettazione dell'offerta formativa (CdS, Dottorato, Corsi post lauream)	L'indicatore fa riferimento alle tre scuole di specializzazione sanitaria , che nel 2025 risultano attive (<i>Igiene e medicina preventiva; Medicina del Lavoro; Microbiologia e Virologia</i>). Con il loro rinnovo accreditamento, il target prefissato è raggiunto. Non inclusi nell'indicatore, ma comunque assimilabili, sono gli accreditamenti confermati per l'offerta aggiuntiva dipartimentale di Alta Formazione (Master, Percorsi abilitanti per l'insegnamento).	1	Numero corsi post lauream sottoposti a riprogettazione	3	3
			2	0	0	
			3	0	0	
OBIETTIVO STRATEGICO 1.4 - DOTTORATO Consolidamento di un'efficace e qualificata proposta formativa-didattica e di ricerca disciplinare, interdisciplinare, multidisciplinare in chiave internazionale (Ob. dipartimentale R1) dei dottorati di ricerca, prevedendo corsi introduttivi e promuovendo l'offerta anche verso soggetti pubblici e privati esterni per incrementare le opportunità di finanziamento.	Potenziamento del dottorato di ricerca al fine di elevarne il grado di qualificazione Progettazione e riprogettazione dell'offerta formativa (Dottorato)	Il Corso di dottorato in <i>Scienze per l'Ambiente e la Salute</i> (SpAS), incardinato nel DiSAP, è stato regolarmente riprogettato e accreditato. Non è stato raggiunto il target relativo all'Indicatore di attrattività, suggerendo una revisione delle modalità di pubblicazione del corso. Molto favorevole è il risultato raggiunto in termini di attrattività di risorse per borse di dottorato, con ampio superamento del target: quasi la metà delle borse deriva da risorse del collegio dottorale.	1	Numero corsi di dottorato sottoposti a riprogettazione	1	1
			2	Proporzione immatricolati con titolo di accesso non da Unife o da sedi convenzionate	35%	17,0%
			3	Rapporto tra numero di borse bandite su fondi esterni o dipartimentali e numero di borse bandite	25%	45,8%
OBIETTIVO STRATEGICO 1.6 - INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA Aumento dell'attrattività e della visibilità internazionale tramite: • potenziamento dei corsi a doppio titolo, • potenziamento dell'internazionalizzazione del dottorato.	Incremento dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa, del carattere internazionale della didattica a tutti i livelli della formazione.	Le intense azioni di promozione della mobilità internazionale intraprese, compresa l'inclusione di nuove sedi attrattive per scambi bilaterali, hanno permesso un netto superamento del target. L'attenzione del DiSAP per l'internazionalizzazione del corso di dottorato incardinato SpAS ha condotto al netto superamento del target , con un risultato quasi doppio rispetto alla previsione. Il risultato supera di 2 punti percentuali (42%) il valore medio dell'Ateneo (40%).	1	IC10: Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso	0,30%	0,38%
			2	Numero dottorandi in mobilità estera annuale	7	13
			3	0	0	
	Strategie dipartimentali specifiche	Il controllo dei syllabi, svolto in modo indipendente dai Coordinatori dei CdS L-13 ed L-32 e dalle corrispondenti CPDS, non ha rilevato alcun disallineamento. Il target è raggiunto.		Indicatore libero: Percentuale di syllabi allineati alle linea guida dell'AQ	95%	100%
RICERCA						
OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	RIESAME DEI RISULTATI RAGGIUNTI		Indicatori Dipartimento	TARGET PREFISSATO	RISULTATO RAGGIUNTO
OBIETTIVO STRATEGICO 2.1 - RICERCA Potenziamento e innovazione della ricerca tramite: • rafforzamento del sistema di incentivazione alla ricerca (Fondi ateneo, fondi straordinari strumentazioni, Fondi Dipartimentali), • incentivi alla partecipazione a bandi competitivi ai fini dell'incremento dei fondi esterni da destinare alla ricerca (Ob. dipartimentale R2), • promozione dell'incontro tra i vari settori della ricerca (Progetti Ateneo e Dipartimento che incentivano la presenza di più aeree, PNRR, Fondo Progetti Europei), • promozione del cambiamento culturale in direzione della Open Science, per favorire e supportare l'apertura dei dati della ricerca e delle pubblicazioni (Progetti già in essere Open Access/Open Science), • ottimizzazione dell'uso di strumentazioni di interesse trasversale (Ob. Dipartimentale R5) • promozione della valorizzazione/censimento dei prodotti della ricerca in ambito di sostenibilità ambientale, economica e sociale in IRIS (Ob. dipartimentale R4), • valorizzazione dei risultati raggiunti.	Potenziamento della raccolta di fondi esterni da destinare alla ricerca Monitoraggio della qualità della ricerca	Al 31 dicembre 2025 il DiSAP si componeva di 99 figure di personale strutturato. I progetti nazionali finanziati nel 2025 sono stati 4 (tra cui 1 bando INAIL, 1 CCIAA e 2 convenzioni). Il risultato raggiunto per l'Indicatore 1 è inferiore alle attese , ma va integrato con i numerosi progetti attivi nel corso dell'anno (un totale di 44 progetti) che impegnavano ancora numerose unità di personale. Complessivamente risultano in corso 34 progetti nazionali e 10 progetti internazionali. Per una corretta lettura del risultato occorre, quindi, un confronto con l'Indicatore di internazionalizzazione della ricerca. Per quanto riguarda l'Indicatore 2, per le pubblicazioni in settori bibliometrici il risultato si considera raggiunto , indicando un'alta qualità della ricerca del Dipartimento. L'Indicatore 3 sulla quantità dei prodotti dei settori non bibliometrici è leggermente inferiore alle attese , ma tale dato è molto fluttuante di anno in anno e comunque è di buon livello.	1	Numero progetti nazionali finanziati nell'anno in relazione al personale strutturato	2 su 15	1 su 15
			2	RICERCATORE STRUTTURATO - QUALITA' (SETTORI BIBLIOMETRICI) Indicatore: media delle pubblicazioni in Q1 per singolo ricercatore strutturato (4) (5)	4	3,93
			3	RICERCATORE STRUTTURATO - QUANTITA' (SETTORI NON BIBLIOMETRICI) Indicatore: media delle pubblicazioni per singolo ricercatore strutturato (7)	4,5	3,42
OBIETTIVO STRATEGICO 2.2 - INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA Incremento del n. di progetti di ricerca finanziati a livello internazionale, tramite: • incentivi alla partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe in particolare in qualità di coordinatore, • consolidamento, diffusione e valorizzazione della presenza dell'Ateneo in Network tematici internazionali, • consolidamento di un sistema di gestione integrata e di monitoraggio dei progetti.	Potenziamento della raccolta di fondi esterni da destinare alla ricerca Monitoraggio della qualità della ricerca	Nel corso del 2025 sono stati presentati numerosi progetti internazionali, tra cui un Horizon e due LIFE hanno ricevuto finanziamento. Il target è stato ampiamente superato , dimostrando un grande attivismo progettuale del personale del DiSAP. Nel corso di quest'anno il personale è stato coinvolto maggiormente nella progettazione dei progetti internazionali rispetto ai nazionali, anche in dipendenza dalla presenza di più call a cui applicare.	1	Numero progetti internazionali presentati nell'anno in relazione al personale strutturato	15	22
			2	0	0	
			3	0	0	
	Strategie dipartimentali specifiche	Per l'Indicatore sostenibilità, il target si considera raggiunto grazie alla indicazione di sostenibilità in ben 417 prodotti su 602 totali del 2025, in miglioramento rispetto allo scorso anno.		Indicatore libero: numero di pubblicazioni totali annue tenendo conto delle opere in collaborazione in cui sia toccato il tema della sostenibilità	70%	69%
	Strategie dipartimentali specifiche	La mappatura della strumentazione principale acquisita nel 2024 è completa.		Indicatore libero: percentuale di strumentazioni mappate	100%	100%
TERZA MISSIONE						
OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	RIESAME DEI RISULTATI RAGGIUNTI		Indicatori Dipartimento	TARGET PREFISSATO	RISULTATO RAGGIUNTO
OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 - TERZA MISSIONE Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di Terza Missione tramite: • il consolidamento della capacità di fundraising per progetti di impatto sociale, • la valorizzazione e la tutela della proprietà intellettuale (Ob. dipartimentale T1), • la valorizzazione e lo sviluppo del Public Engagement (Ob. dipartimentale T2), • il potenziamento e la promozione dell'attività conto terzi (Ob. dipartimentale T4), • l'incremento degli strumenti per la creazione d'impresa e per la valorizzazione dei risultati della ricerca, • il miglioramento dell'offerta di formazione continua (Ob. dipartimentale T3) e apprendimento permanente, • l'attivazione, l'incremento e il consolidamento delle relazioni con le organizzazioni di riferimento e gli stakeholders territoriali.	Tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale e industriale generata nei laboratori di Ricerca Supporto alla creazione di Spin-Off e start up e razionalizzazione delle partecipazioni di Ateneo negli Spin Off Consolidamento e sviluppo delle attività di PUBLIC ENGAGEMENT Potenziamento delle attività di CONTO TERZI e di ricerca commissionata con specifico riferimento ai rapporti Università-industria Sviluppo delle attività di supporto alla FORMAZIONE CONTINUA	Per il primo indicatore, le azioni dipartimentali a sostegno del <i>public engagement</i> si sono rivelate efficaci, portando al superamento del target. Un impegno specifico del DiSAP è rivolto alle scuole secondarie di secondo grado del territorio. La rete di relazioni costruita specialmente con i docenti di Scienze in tali istituti ha condotto al netto superamento del target con il doppio di progetti Alternanza Scuola-Lavoro realizzati rispetto alla previsione. Lo stesso risultato di ampio superamento del target di corsi di formazione continua è stato raggiunto grazie all'impegno del personale del DiSAP a favore della formazione continua di professionisti.	1	N. complessivo di attività di PE condotte nell'anno	10	12
			2	Numero di Progetti di Alternanza Scuola-Lavoro svolti - Numero di Progetti per le competenze trasversali e l'orientamento svolti	6	12
			3	Numero di corsi (formazione continua)	9	18
	Strategie dipartimentali specifiche	Con questo indicatore, il DiSAP quantifica la propria capacità di intercettare con le proprie iniziative l'utenza di studenti delle scuole secondarie. Rispetto al target prevedibile su base storica, il risultato ha rivelato nel 2025 un'eccezionale capacità di raggiungere l'utenza scolastica. Tale risultato è attribuibile alla qualità delle proposte dipartimentali e all'efficacia di diffusione delle informazioni sulle iniziative, svolta sia in modo strutturato (Ufficio Comunicazioni ed Eventi), sia in modo informale tramite la rete di relazioni con i docenti delle scuole.		Indicatore libero: numero di studenti delle scuole coinvolti dalla attività di PE.	400	1237
AMMINISTRAZIONE						
OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2027	DECLINAZIONE A LIVELLO DIPARTIMENTALE	RIESAME DEI RISULTATI RAGGIUNTI	Indicatori Dipartimento		TARGET PREFISSATO	RISULTATO RAGGIUNTO
Proseguimento delle attività di semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi e di gestione documentale, nonché di omogeneizzazione dei processi omologhi gestiti dai Dipartimenti (Ob. dipartimentale G1) tramite: • incremento della collaborazione applicativa, finalizzata alla condivisione delle informazioni e della conoscenza, sia rivolta ai processi decisionali interni che agli stakeholder esterni, • adeguato aggiornamento tecnologico, finalizzato al supporto ai nuovi progetti, alla protezione e alla sicurezza degli asset e alla protezione delle informazioni e dei dati personali.	Efficientamento dei processi trasversali:	I due indicatori riflettono scelte di efficientamento e digitalizzazione operate a livello di Metastruttura Medico-Chimica. I target sono stati raggiunti.	2 indicatori prioritari legati alle attività della meta-struttura			
	Missioni		1	% Missioni digitali	100	100
	Acquisti		2	% Acquisti digitali	60	100
	Strategie dipartimentali specifiche	Tutte le biografie sono presenti nel sito del dipartimento, con aggiornamento del personale in servizio al 31/12/2025. Il target è stato raggiunto.		Indicatore libero: Completamento delle biografie del personale docente e ricercatore assunto nell'anno di riferimento	90%	100%

Note agli indicatori sul Monitoraggio della qualità della ricerca di Ateneo (Fonte: [Ufficio Bibliometrico e banche dati](#) – [Catalogo dei prodotti della ricerca IRIS](#)):

(1) I dati al numeratore, per il calcolo degli indicatori, sono relativi all'anno N-1

(2) I dati relativi al biennio sono riferiti al biennio "N-1 - N"

(3) I dati sono relativi agli elenchi aggiornati delle riviste di classe A pubblicate da ANVUR rilevanti ai fini dell'Abilitazione Scientifica Nazionale

(4) I dati sono relativi alle riviste che insistono nel primo quartile di almeno uno dei due database bibliografici WOS e Scopus relativamente agli indicatori di Impact Factor (WOS) e SJR (Scopus) nell'edizione relativa all'anno di pubblicazione del prodotto

(5) Per PUBBLICAZIONE si intende la tipologia prodotto 03.1 - Articolo su rivista

(6) Per PUBBLICAZIONE si intende la tipologia prodotto 01.1 Monografia; 03.1 - Articolo su rivista;

(7) Per PUBBLICAZIONE si intendono le tipologie 01.1 - Monografia; 02.1 - Capitolo in volume; 02.8 - Commenti giuridici; 03.1 - Articoli su rivista

(8) Per PUBBLICAZIONE (Bib.) si intendono le tipologie 01.1 – Monografia o trattato scientifico; 02.1 – Contributo in volume; 03.1 – Articolo su rivista; 04.1 – Contributi in atti di convegno in rivista; 04.2 – Contributi in atti di convegno in volume; 07.1 – Progetti (Architettura e Ingegneria); 07.10 – Cartografia

(9) per PUBBLICAZIONE (NO Bib. e Misti) si intendono le tipologie 01.1 – Monografia o trattato scientifico; 01.8 – Traduzione di un libro; 02.1 – Contributo in volume; 02.8 – Commenti giuridici; 03.1 – Articolo su rivista; 04.1 – Contributi in atti di convegno in rivista; 04.2 – Contributi in atti di convegno in volume; 07.1 – Progetti (Architettura e Ingegneria); 07.10 – Cartografia